

Værd at vide om fællesarbejde:

Det kalenderår du køber hus i Pindemosen, er du fritaget for fællesarbejde. Dvs. at ligemeget om du køber hus om foråret eller efteråret er du fritaget indtil 31. december samme år.

Er du ikke skrevet på kontrakten, men ønsker at lægge fællesarbejds-timer for et havenummer, er du ikke dækket af haveforeningens forsikring og skal derfor underskrive et dokument, hvor du vedkender dig at du arbejder på eget ansvar, før arbejdet påbegyndes og tæller. Når dokumentet er underskrevet afkrydses man på listen for den pågældende arbejdsdag, og dokumentet vedlægges denne.

Fællesarbejdet sparer vores kolonihaveforening for mange penge, idet vi, med relativt få timer fra hver enkelt, kan vedligeholde foreningen selv, og derfor kun skal købe os til et minimum af arbejdskraft udefra. Derudover er det hyggeligt, og man møder sine medkolonister – det er dejligt!

Prisen for ikke at lægge sine fællesarbejdstimer er 450 kr. pr. time man udebliver. Så husk at duk op!

Der skal som udgangspunkt lægges 9 timers fællesarbejde pr. hus pr. sæson – altså ikke pr. person. Sæsonen løber fra 1. april til 31. oktober, og består således af 7 måneder eller ca. 31 uger.

Der er to typer af fællesarbejde: Fast fællesarbejde og almindeligt fællesarbejde.

For begge typer fællesarbejde gælder det, at har man en særlig grund i sine livsomstændigheder (det kunne være sygdom, arbejdssammenfald, etc.), der forhindrer en i at møde op til arbejdsdage og/eller passe fast fællesarbejde, så skal man henvende sig til fællesarbejdsgruppen – vi skal nok finde en løsning, hvis I henvender jer med det samme I bliver opmærksomme på udfordringen! Henvendelse kan ske direkte på mail: faellesaerbejde@pindemosen.dk, eller pr. besøg i haven hos et medlem af gruppen.

Generelt gælder det at kolonister over 70 år er fritaget for fællesarbejde. Nogle vælger dog at fortsætte, hvilket vi selvfølgelig kun siger ja og tak til ☺ Det skal her bemærkes at haveloddens fritagelse fra fællesarbejdet først finder sted, når alle der står på kontrakten er fyldt 70 år!

Almindeligt fællesarbejde er det fællesarbejde der foregår på de opslåede arbejdsdage gennem sæsonen. På disse dage er repræsentanter for fællesarbejdsudvalget til stede på kontoret, hvor der uddeles, tjekkes op på, og afsluttes opgaver, samt man bliver registreret med havenummer, navn og antal timer. Her efterstræbes at udbyde en arbejdsdag om måneden, i år (2020) er det fast hver søndag. Dette kan skifte fra år til år, da det afhænger af hvornår fællesarbejdets repræsentanter har tid og mulighed for at være til stede. Datoer for fællesarbejdsdage for hele sæsonen søges udmeldt lige omkring sæsonstart 1. april, således man har god mulighed for at planlægge herefter, eller kontakte fællesarbejdsgruppen hvis man kan se man får problemer med at dukke op de udmeldte datoer.

Der skal lægges 9 timer pr. hus pr. sæson, og man er selv ansvarlig for at møde op, fuldføre den/de opgave(r) man tager imod, og sørge for at man er blevet krydset af den givne arbejdsdag.

Ofte vil Pindemosens udstyr være til rådighed, men tit bruger man sine egne redskaber (trillebør, skovle, skruemaskiner o.lign.). Bruger man Pindemosens udstyr bliver man krydset

af når man modtager redskaber, og man skal så selv sørge for at blive krydset af når man afleverer det igen ved arbejdsdags ophør. Skulle uheldet være ude, og udstyret/redskabet gå i stykker under arbejdet, skal man ikke selv sørge for at reparere det (medmindre man selvfølgelig lige kan) eller betale (medmindre det er pga. grov uagtsomhed), man henvender sig blot på kontoret og så ser vi på det derfra. Er/opstår der tvivl omkring hvordan man bruger et redskab, eller opgaven i sig selv – tøv da ikke med at komme til fællesarbejdsgruppen (på kontoret eller rundt i området på arbejdsdage) og spørg om råd eller vejledning. Udvalget bruger gerne ekstra tid på at sætte folk ordentligt ind i opgaven, fremfor halvfærdige løsninger, reparationer eller reetablering efterfølgende.

Fast fællesarbejde består i at passe/holde et specifikt område – sæsonen ud. Dvs. at man passer det udpegede område jævnlige i overensstemmelse med hvad der er aftalt med fællesarbejdsgruppen, så det ser pænt og ordentligt ud kontinuerligt. Folk med fast fællesarbejde lægger ofte flere timer end de 9 timer pr. hus pr. sæson, men fordelingen består i at denne form for arbejde er mere fleksibelt end de ellers fastlagte arbejdsdage. Har man fast fællesarbejde, men bliver forhindret i at passe det i en periode, skal man kontakte fællesarbejdsudvalget – så finder vi ud af noget. Man kan også altid kontakte fællesarbejdsudvalget ved tvivlsspørgsmål – eksempelvis ang. pasning og pleje eller opståede problemer. Misvedligeholder man sit ansvarsområde/sin pligt vil man blive gjort opmærksom herpå af fællesarbejdsudvalget. Hvis området herefter stadig ikke bliver holdt tilfredsstillende, vil det faste fællesarbejde blive frataget en, og man vil overgå til den almindelige fællesarbejds-ordning. Ens tidligere faste område vil da gå videre til andre interesserede.

Vi efterstræber kontinuitet i arbejdet, dvs. at passer man sit område godt (og for øvrigt selv ønsker det), får man automatisk det samme ansvarsområde næste sæson – indtil man selv siger fra. Således er der flere ansvarsområder der dækkes af de samme folk gennem mange år. Har man en god ide til udnyttelse/brug af et fællesareal der kræver pasning/pleje, er det muligt at komme med sin gode ide til fællesarbejdsudvalget/bestyrelsen/generalforsamlingen, og bliver forslaget godkendt kan nyt fast fællesarbejde opstå, og man får mulighed for at vedligeholde sin gode ide ☺
Det er fællesarbejdsudvalget der (i tæt kontakt med de faste fællesarbejdere) fastslår om der lægges timer nok til at dække de 9 årlige timer pr. hus. Således kan udvalget af og til bede de faste fællesarbejdere om at notere den tid de bruger på deres opgaver. Dette for at få et realistisk indblik i hvad opgaverne kræver. Nogle få faste fællesarbejds-opgaver tager i underkanten af 9 timer årligt, til gengæld kræver de en stabilitet/kontinuitet de fleste ikke har mulighed for at passe, og derfor tæller disse opgaver selvfølgelig på lige fod med mere tidskrævende men også mere fleksible opgaver. Bestyrelses- og udvalgsarbejde tæller også som fast fællesarbejde.